

VALORIZZO IL MIO BUSINESS CON SOLUZIONI DI SICUREZZA E DI WELFARE

UnipolSai
ASSICURAZIONI

Scopri le nostre proposte per migliorare la qualità della vita dei tuoi dipendenti.



Salute

Vuoi fornire ai dipendenti e alle loro famiglie forme di assistenza collettiva?

La CASFIR - Cassa di Assistenza per prestatori di lavoro subordinato - nasce proprio per questo, offrendo soluzioni in conformità a CCNL, accordo o regolamenti aziendale.

COME FUNZIONA

Possono aderire a CASFIR, in qualità di "Soci Ordinari", tutte le imprese che a loro volta renderanno "Soci Beneficiari" i dipendenti; questi ultimi otterranno prestazioni sanitarie e assistenziali a condizioni particolarmente agevolate.

PRESTAZIONI EROGABILI

spese mediche a seguito di ricovero spese mediche per accertamenti diagnostici visite specialistiche cure dentarie prestazioni di fisioterapia e/o riabilitazione

VANTAGGI FISCALI

Il contributo versato dall'azienda per l'assistenza sanitaria (in conformità al contratto/accordo/regolamento) segue le seguenti regole:

- per l'AZIENDA è costo deducibile è assoggettato al solo contributo di solidarietà INPS del 10%; tale contributo è anch'esso deducibile dal reddito di impresa
- per il DIPENDENTE non concorre a formare reddito fino € 3.615



Previdenza Integrativa

Vuoi offrire ai dipendenti la possibilità di costruire una pensione complementare?

Puoi aiutarli a garantirsi una migliore qualità della vita futura, con una pensione che integra quella del sistema previdenziale obbligatorio. È possibile aderire individualmente o in forma collettiva.

RISPARMIO FISCALE

Deducibilità del versamento al FPA dal reddito dichiarato ai fini IRPEF fino ad un importo di € 5.164,57.

FLESSIBILITÀ

Possibilità di modificare la scelta di investimento riallocando tra i diversi Comparti la posizione già maturata e/o i versamenti futuri.

INVESTIMENTO DIVERSIFICATO

Sono a disposizione 7 Comparti, caratterizzati da una diversa politica degli investimenti (azionario, bilanciato, bilanciato obbligazionario, obbligazionario, flessibile con garanzia di capitale), in grado di soddisfare tutti i clienti in base al profilo di rischio espresso.



Non Autosufficienza

Vuoi garantire ai tuoi dipendenti una rendita vitalizia in caso di non autosufficienza?

Con la Copertura collettiva Long Term Care assicuri loro un importo mensile che può essere scelto partendo da un minimo di €500, fino ad un massimo di €2.000. Un aiuto concreto per un'assistenza continuativa nel tempo, come per esempio il soggiorno in casa di riposo oppure assistenza di una badante o ancora cure domiciliari di supporto al paziente non autosufficiente.

STATO DI NON AUTOSUFFICIENZA

L'incapacità presumibilmente permanente di svolgere parte delle seguenti attività elementari della vita quotidiana: farsi il bagno, vestirsi e svestirsi, igiene del corpo, mobilità, continenza, bere e mangiare.

COME FUNZIONA

Lo stato di Non Autosufficienza deve essere riconosciuto da UnipolSai: per ogni attività viene valutato il grado di autonomia dell'Assicurato nel suo compimento ed assegnato un punteggio. L'insorgere di Non Autosufficienza viene riconosciuto quando la somma dei punteggi raggiunge almeno 40 punti su 60.

MALATTIE COGNITIVE

È inoltre coperto lo stato di Non Autosufficienza derivante dalla perdita permanente delle capacità mentali dovuta ad una patologia nervosa o mentale di natura organica.



Protezione della famiglia

Vuoi proteggere il capitale umano della tua azienda con la tutela che merita?

Puoi garantire alle famiglie dei dipendenti un sostegno concreto, con una soluzione affidabile e conveniente, vantaggiosa per azienda e dipendenti.

TIPO DI POLIZZA

Assicurazione monoannuale in caso di morte, per collettività di lavoratori dipendenti.

SEMPLICITÀ

Modalità assuntive semplificate per i capitali assicurati. Fino a 300.000 euro è sufficiente la sola compilazione del Modulo di Adesione con una Dichiarazione di Buono Stato di Salute.

PRESTAZIONI

Al verificarsi dell'evento prima della scadenza contrattuale è garantito il pagamento del capitale ai Beneficiari.

ETÀ MINIMA/MASSIMA

Età alla decorrenza: minima 18 anni, massima 70.

PREMI

Unico, annuale, determinato in funzione delle prestazioni, del capitale assicurato, dell'età assicurativa, del sesso e della professione svolta.



Piattaforma Flexible Benefits

Vuoi strutturare un piano di welfare integrato in favore dei dipendenti?

Puoi scegliere soluzioni per motivare al meglio il tuo team grazie al welfare aziendale, con una piattaforma di Flexible Benefit a disposizione dei dipendenti per viaggi, sport, relax, benessere, ma anche per salute e istruzione

- Buoni acquisto e Gift Card
- Servizi educativi: fruizione di contenuti informativi e di approfondimento
- Assistenza sociale e sanitaria
- Svago e ricreazione
- Rimborsi spese istruzione o assistenza familiari
- Possibilità di convenzionare fornitori per l'azienda

CONTATTACI